

受検日	2021/〇/〇	氏名	サンプル	年齢	*	性別	*	株式会社〇〇〇	取締役
-----	----------	----	------	----	---	----	---	---------	-----

---



# Bennovation Report



## < Bennovation report >

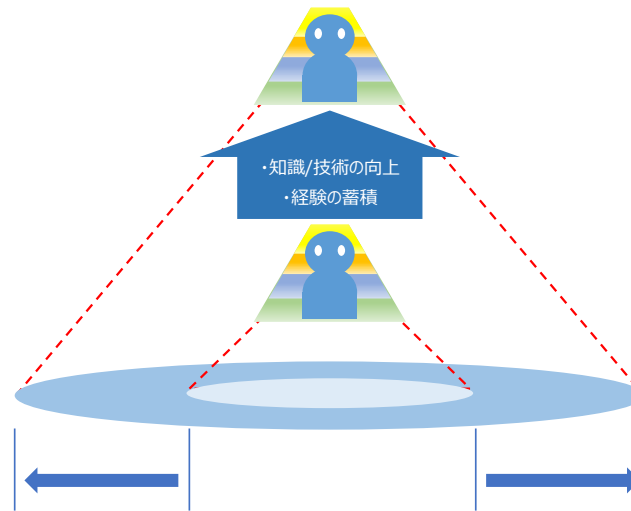


Bennovation (ビノベーション)  
= Behavior (行動) + Innovation (変革)  
行動変革を促進し、人と組織のチカラを引き出す

■組織のイノベーションは、そこに属する人の行動変革にかかっています。私達は行動変革を促し人と組織のチカラを引き出すことを『ビノベーション』と名付けました

■ビノベーションレポートは、受検者個人の  
・行動変革に関わる基本特性  
・モチベーション特性  
・ストレス特性  
等の要素を分析したものです

## < 資質と能力 >

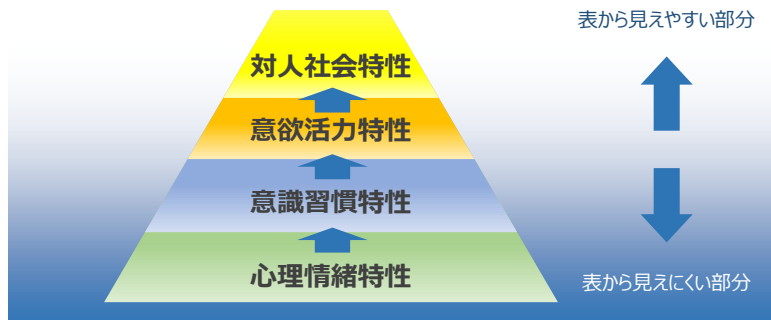


同じ資質値でも知識/技術/経験などにより能力の幅が広がる

■たとえ同じ資質値を持っている人でも、  
・学んだ知識や習得した技術  
・経験の豊富さ  
などは人ごとに異なります。そしてこれらの違いが、その人の『能力』の差となります

■ビノベーションレポートは受検者の『能力』を測るものではありません  
受検者の『行動特性』をもとに、『資質』を見る化しています

## < 行動特性の4段階 >



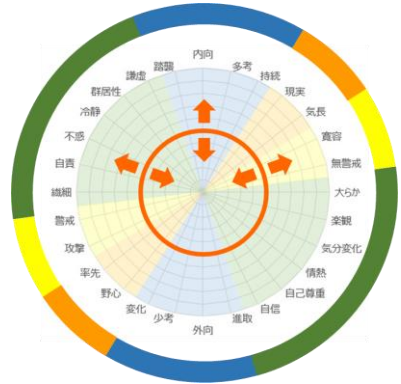
■ビノベーションレポートでは、人の行動特性を4つの段階に分けて分析しています。図の下に近いほど表から見にくく、比較的变化しにくい部分を示しており、段階が上がるごとに下の部分を土台として行動特性が形作られ、図の上に近いほど表から見やすく、比較的变化しやすい特性を示しています

[ 対人社会特性 ] 他の人や組織・社会への接し方に関わる特性を2対4要素で表しています

[ 意欲活力特性 ] その人の意欲や活力に関わる特性を2対4要素で表しています

[ 意識習慣特性 ] その人の意識や習慣に関わる特性を4対8要素で表しています

[ 心理情緒特性 ] 最も根底にある部分で、人の感情や情緒に関わる特性を6対12要素で表しています



- 対人社会特性
- 意欲活力特性
- 意識習慣特性
- 心理情緒特性

＜ グラフの見方 ＞

- あらかじめ14対28要素を1対あたり10ポイントとなるようにスコア化しています
- 対となる基本要素の割合を対角線上に配置しています
- グラフが外側に伸びているほどその傾向が強いことを示し、中心に近いほど弱いことを示します
- 中間に位置している場合は、バランスが取れていることを示します

各特性ごとの特徴が、

- **強み**としてあらわれた場合
  - **弱み**としてあらわれた場合
- の、行動として出やすい特徴を示しています

上から傾向が強い順に並べています

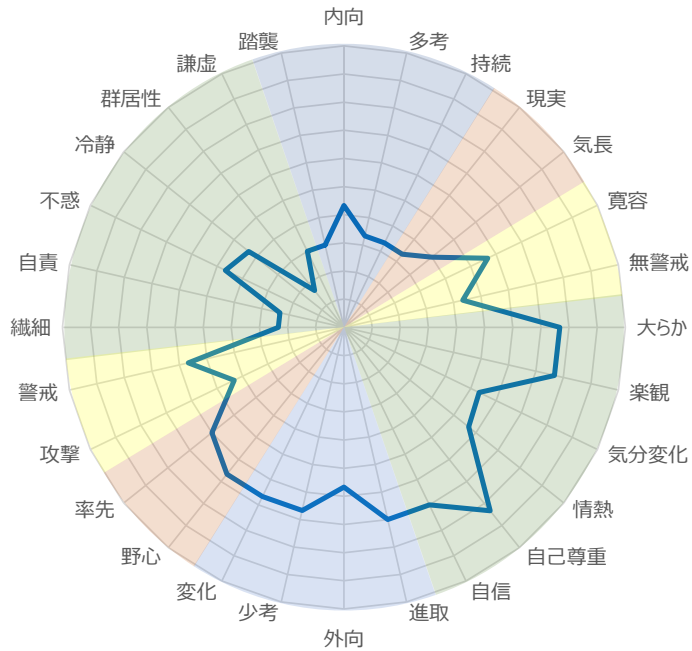
特徴的な基本要素		強み	弱み
群居性	自己尊重	5.00	深遠的な考え方にとらわれない 自分の考えや視点を大切にする
繊細	大らか	4.67	細かいことは気にしない 情緒が安定している
不惑	不惑	4.33	意志が強く落ちついていて 冷静である
踏襲	進取	4.00	失敗を恐れない 新しいことに挑戦する
自責	楽観	3.67	楽観的 失敗を引きずらない
気長	率先	2.67	決断が速く行動が機敏 手順が良い
冷静	冷静	2.33	落ちつきがある 冷静な判断ができる 軽はずみなミスがない
謙虚	自信	2.33	強気で事がある 自信を持ってこれにあたる
内向	外向	2.33	対人接触面で社交性が高い 交際範囲が広い
現実	野心	2.00	理想や目標が高い 向上心がある
多考	少考	1.33	物事を深く考える 思慮深い 仕事のやりこめしがない
持続	持続	0.67	簡単にはあきらめない 粘り強い
寛容	攻撃	0.00	
無警戒	警戒	0.00	

行動特性の4段階を色で表しています

＜ 特徴的な基本要素の見方 ＞

- 人の行動特性を 14対・28個 の尺度で分析した受検者の行動特性の基本要素を、傾向が強い順に上から並べたものです
- 人の性格の構成要素には、『 良し悪し 』はありません  
それぞれの特徴が『**強み**』として出てきた場合、『**弱み**』として出てきた場合の行動特徴が書かれています

### ■ ビノグラム ～行動変革に関わる基本要素～



心理情緒特性 心や感情、情緒に関する行動特性を表しています					
繊細	2.33	大らか	7.67	細やかで繊細なタイプか、おおざっぱなタイプか	
自責	2.33	楽観	7.67	責任感があるが悲観的か、楽観的だが責任感が薄い	
不惑	4.67	気分変化	5.33	気分が波がないほうか、気分がコロコロ変化するほうか	
冷静	4.33	情熱	5.67	クールで冷静なほうか、明るく情熱的なほうか	
群居性	1.67	自己尊重	8.33	仲間といることを好むか、自分だけであることを好むか	
謙虚	3.00	自信	7.00	謙虚で過信しないほうか、自信とプライドに満ちているほうか	
意識習慣特性 意識や習慣に関する行動特性を表しています					
踏襲	3.00	進取	7.00	今まで通りのやり方を好むほうか、新しいものを好むほうか	
内向	4.33	外向	5.67	人間関係がせまく深いほうか、人間関係が広く浅いほうか	
多考	3.33	少考	6.67	思慮深く慎重なほうか、あまり考えず思い切りが良いほうか	
持続	3.33	変化	6.67	物事にこだわり簡単に諦めないほうか、あっさりとして柔軟なほうか	
意欲活力特性 意欲や活力に関する行動特性を表しています					
現実	3.33	野心	6.67	欲がなく現実を受けとめるほうか、大きな夢や目標を掲げるほうか	
気長	4.00	率先	6.00	のんびり悠然としているか、率先してテキパキとこなしていくほうか	
対人社会特性 人や社会に対する行動特性を表しています					
寛容	5.67	攻撃	4.33	人にやさしく寛容なほうか、言うべきことを言うほうか	
無警戒	4.33	警戒	5.67	人や物事を信じやすく無警戒なほうか、警戒心が強いほうか	

### ■ 特徴的な基本要素 ～偏りの強い順～

特徴的な基本要素		強み		弱み	
群居性	自己尊重	自己尊重	6.66	常識的な考え方にとらわれない 自分の考えや視点を大切にする	他人の意見を受け入れない 他人の話が聞かない 融通がきかない
繊細	大らか	大らか	5.34	細かなことは気にしない 情緒が安定している	感受性に欠ける 無神経
自責	楽観	楽観	5.34	楽観的 失敗を引きずらない	どうにかなると思っている 大ざっぱ 自分に甘い
謙虚	自信	自信	4.00	強気で覇気がある 自信を持ってことにあたる	他者の意見に批判的 プライドが高い 傲慢
踏襲	進取	進取	4.00	失敗を恐れない 新しいことに挑戦する	不用意に危険なことをする 新しいことを試して失敗する
多考	少考	少考	3.34	反応が速い 考えるよりやってみる 大胆な行動をとる	軽率な感じを与える 大切なことを忘れる 見落としが多い
持続	変化	変化	3.34	柔軟性がある 臨機応変でこだわりがない	すぐにあきらめる 長続きしない
現実	野心	野心	3.34	理想や目標が高い 向上心がある	自信過剰 協調性や堅実さに欠ける
気長	率先	率先	2.00	決断が速く行動が機敏 手際が良い	強引 自分勝手 自己主張が強すぎる
冷静	情熱	情熱	1.34	明るい 他人を楽しくさせる 自分から積極的に働きかける	興奮して熱くなる 場違いにはしゃぐ うわの空になりやすい
内向	外向	外向	1.34	対人接触面で社交性が高い 交際範囲が広い	なれなれしい 軽薄な印象を与える
寛容	攻撃	寛容	1.34	人に対して寛容 やさしい印象を与える	優柔不断に見える 自分の意見がない 自信が無いように見える
無警戒	警戒	警戒	1.34	警戒心が強い 人や物事に対して客観的	冷たい印象を与える 心が見えない 人の話を鵜呑みにしない
不惑	気分変化	気分変化	0.66	感情豊かで感情の表現が素直 自分の気持ちに嘘をつかない	すぐに気が変わる 意見が定まらない 話がコロコロ変わる

受検日	2021/〇/〇	氏名	サンプル	年齢	*	性別	*	株式会社〇〇〇	取締役
-----	----------	----	------	----	---	----	---	---------	-----

---



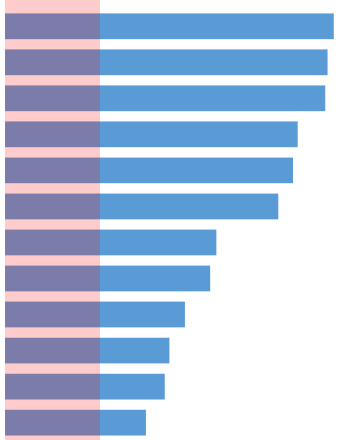
- モチベーション特性
- ストレス特性

受検日	2021/〇/〇	氏名	サンプル	年齢	*	性別	*	株式会社〇〇〇	取締役
-----	----------	----	------	----	---	----	---	---------	-----

## ■ モチベーション特性

- モチベーション特性は、受検者がどのような条件でモチベーションが上がりやすいかを数値で表したものです。『能力が高い／能力が低い』を表したものではありません。
- モチベーションの種類には『内発的(自己との関わり)』と『外発的(他者との関わり)』という2つの視点があります。
- モチベーションには、長期的に有効な『快樂追求』と、瞬間的に有効な『不快回避』の2面があります。
- それぞれのモチベーションは通常は快樂追求として発揮されますが、不快回避として発揮される場合もあります。

モチベーションの種類		モチベーション値	快樂追求 (こうなりたいから頑張る)	不快回避 (こうなりたくないから頑張る)
勝利・勝負	内発的	613	勝つことで自分がうれしい、達成感がある	他者に負けたくらい
	外発的	383	勝つことでほめられる	負けたら周りから非難される
人間関係	内発的	700	自分の判断で自由にできる	他人に干渉されないようにやりたい
	外発的	437	みんなと一緒に仲良くできる	仲間外れになりたくない
チームワーク	内発的	687	自分がチームに貢献している	チームの足を引っ張る自分が許せない
	外発的	350	皆で助け合っている	まわりから足を引っ張ったと思われたくない
支配/服従	内発的	623	自分が皆を引っ張っている	リーダーとして馬鹿にされたくない
	外発的	340	尊敬する人、決めてくれる人に従っている	リーダーに怒られたくない
完璧さ	内発的	450	自分が納得できる完璧なものを作る、完璧に成しとげる	自分が中途半端でありたくない
	外発的	300	完璧にすることで人にほめられる	中途半端にして人に非難されたくない
楽しさ	内発的	682	自分が楽しんでいる	自分の楽しみを邪魔されたくない
	外発的	582	みんなと一緒に楽しむ、楽しませてもらう	皆をしらけさせたくない

人間関係	内発的	自己尊重・自信・多考・野心・攻撃	700	 <p>モチベーションが上がりやすい</p> <p>高低差 400 ***</p> <p>モチベーションが上がりにくい</p>
チームワーク	内発的	自己尊重・自信・野心・率先・無警戒	687	
楽しさ	内発的	大らか・楽観・気分変化・情熱・自己尊重・外向	682	
支配/服従	内発的	自信・野心・外向・攻撃・率先・情熱・自己尊重	623	
勝利・勝負	内発的	情熱・自信・野心・攻撃・外向・自己尊重	613	
楽しさ	外発的	大らか・楽観・気分変化・情熱・群居性・寛容	582	
完璧さ	内発的	多考・持続・自己尊重・繊細・自責・自信	450	
人間関係	外発的	無警戒・群居性・外向・寛容・不感	437	
勝利・勝負	外発的	寛容・群居性・踏襲・現実・無警戒	383	
チームワーク	外発的	群居性・謙虚・寛容・無警戒・自責・現実	350	
支配/服従	外発的	群居性・謙虚・現実・気長・寛容・無警戒	340	
完璧さ	外発的	多考・持続・群居性・繊細・自責・寛容・謙虚	300	

\*\*\*モチベーション値の高低差が大きい：モチベーションを強く感じる場面とモチベーションが低下する場面の差が激しい。気分屋と見られる場合もあり。

\*\*モチベーション値の高低差が標準的：モチベーションの高低差が標準的。『感じやすい』モチベーションの種類を正しく理解して対応することが有効。

\*モチベーション値の高低差が小さい：モチベーションの感じ方の差が少ない。あらゆる場面で同等のモチベーションを感じているとも言える。反応が薄いと見られる場合もあり。

受検日	2021/〇/〇	氏名	サンプル	年齢	*	性別	*	株式会社〇〇〇	取締役
-----	----------	----	------	----	---	----	---	---------	-----

## ■ ストレス特性

- ストレス耐性値の高低は、『どのような状況でストレスを感じにくい』を示したもので、その項目について『能力が高い／能力が低い』を表したものではありません。
- ストレス耐性値が低い項目であっても高い成果を上げることができますが、内面ではストレスを感じている可能性があります。

ストレスの種類			耐性値	
対周囲	発動	人に指示をする	グループのリーダーとなってメンバーに指示を出したり、集団のまとめ役となることを求められる場合	645
	抑制	人からの指示を受ける	目上の人や他のメンバーなど、他者からの指示に忠実に従うことを求められる場合	330
	発動	自分自身で判断をする	他の人からの指示を受けるのではなく、自主的、自律的な判断が求められる場合	687
	抑制	協調が求められる	他の人たちと交流し、関わり合う中で、相手を信じ、お互いを尊重しあうことが求められる場合	423
	発動	厳しい目標や競争	仲間同士や外部の人たちと激しく競い合い、高い目標を目指すことが求められる場合	675
	抑制	周囲との衝突を避ける	他の人と衝突せず、相手を許し、譲り合い、おだやかであることが求められる場合	360
対自己	発動	前例がない事への挑戦	今までに誰もやったことがない、新しいことへ挑戦が求められる場合	712
	抑制	マニュアル通りに進める	過去に実績のある確実な方法で、冒険をせず安全着実に実行することが求められる場合	253
	発動	即断即決が求められる	判断に時間をかけず、常に瞬時に決断することが求められる場合	670
	抑制	思慮深さが求められる	時間をかけてもいいので、物事の背景や原因等を深くしっかり考えることが求められる場合	313
	発動	成果を求められる	努力や過程よりも、とにかく結果を出すことが求められる場合	690
	抑制	努力を求められる	結果がすぐに出なくても構わないので、常日頃からのコツコツと地道な努力が求められる場合	387

**< ストレス耐性値の見方 >**

- ストレスに対する『感じにくさ』を、1000点満点で表しています。
- 数字が大きいほどその項目に対するストレスを感じにくく、数字が小さい程ストレスを感じやすい傾向を表します。

対自己	発動	前例がない事への挑戦	進取・大らか・楽観・自己尊重・自信	712
対自己	発動	成果を求められる	自信・楽観・変化・野心・率先	690
対周囲	発動	自分自身で判断をする	自己尊重・自信・多考・野心・攻撃	687
対周囲	発動	厳しい目標や競争	自信・大らか・楽観・野心・攻撃	675
対自己	発動	即断即決が求められる	率先・変化・少考・自信・大らか・楽観	670
対周囲	発動	人に指示をする	自信・野心・攻撃・自己尊重・外向	645
対周囲	抑制	協調が求められる	寛容・無警戒・群居性・外向・謙虚・不感	423
対自己	抑制	努力を求められる	謙虚・持続・現実・気長・寛容	387
対周囲	抑制	周囲との衝突を避ける	謙虚・寛容・現実・気長	360
対周囲	抑制	人からの指示を受ける	群居性・謙虚・寛容・踏襲・無警戒・現実	330
対自己	抑制	思慮深さが求められる	多考・持続・自責・繊細	313
対自己	抑制	マニュアル通りに進める	群居性・踏襲・繊細・自責・多考・現実	253

ストレスを感じにくい

↑

高低差  
458  
\*\*\*

↓

ストレスを感じやすい

\*\*\* ストレス耐性値の高低差が大きい : ストレスを強く感じる場合と感じない場合の差が激しい。『感じにくい』ストレスには極めて強いが、『感じやすい』ストレスには極めて影響を受けやすい。

\*\* ストレス耐性値の高低差が標準的 : ストレス耐性の高低差が標準的。『感じやすい』ストレスの種類を正しく理解して対応することが有効。

\* ストレス耐性値の高低差が小さい : ストレスの感じ方にムラがないほうである。ただどの種類にも小さなストレスを感じている可能性があり、『感じにくい』ストレスにも留意が必要。

受検日	2021/〇/〇	氏名	サンプル	年齢	*	性別	*	株式会社〇〇〇	取締役
-----	----------	----	------	----	---	----	---	---------	-----

---



## ■ サマリ版



## ■ 基本要素に見られる特徴

サンプルさんの性格の基本要素のうち、特徴が強く、偏りが大きいものを上から順に示しています。

- ここでは性格の基本要素を3つだけ抜き出していますが、他にも特徴的な基本要素があります。性格全体の基本特性を理解するために必ず3ページの『特徴的な基本要素』全体を見て判断してください。

特徴的な基本要素			強み	弱み
1	自己尊重	6.66	常識的な考え方にとらわれない 自分の考えや視点を大切にする	他人の意見を受け入れれない 他人の話を聞かない 融通がきかない
2	大らか	5.34	細かなことは気にしない 情緒が安定している	感受性に欠ける 無神経
3	楽観	5.34	楽観的 失敗を引きずらない	どっぴかりかたと思っている 大ざっぱ 自分に甘い

【 ■ 「動」の要素 ■ 「静」の要素 】

## ■ モチベーションに対する特徴

モチベーションの種類		モチベーション値	快楽追求（こうなりたから頑張る）	不快回避（こうなりたくないから頑張る）	モチベーション値の高低差
1	人間関係	700	自分の判断で自由にできる	他人に干渉されないようにやりたい	上がりやすい
2	チームワーク	687	自分がチームに貢献している	チームの足を引っ張る自分が許せない	高低差
3	楽しさ	682	自分が楽しんでいる	自分の楽しみを邪魔されたくない	400
...					
12	完璧さ	300	完璧にすることで人にほめられる	中途半端にして人に非難されたくない	上がりにくい

\*\*\*モチベーション値の高低差が大きい：モチベーションを強く感じる場面とモチベーションが低下する場面の差が激しい。気分屋と見られる場合もあり。

## ■ ストレスに対する特徴

ストレスの種類		ストレス耐性値	具体的にどんなことか	ストレス耐性値の高低差
1	発動	712	今までに誰もやったことがない、新しいことへ挑戦が求められる場合	感じにくい
...				
10	抑制	330	目上の人や他のメンバーなど、他者からの指示に忠実に従うことを求められる場合	高低差
11	抑制	313	時間をかけてもいいので、物事の背景や原因等を深くしっかり考えることが求められる場合	458
12	抑制	253	過去に実績のある確実な方法で、冒険をせず安全着実に実行することが求められる場合	***
感じやすい				

\*\*\* ストレス耐性値の高低差が大きい：ストレスを強く感じる場合と感ぜない場合の差が激しい。『感じにくい』ストレスには極めて強いが、『感じやすい』ストレスには極めて影響を受けやすい。